

## Fen Fakültesi Akademik Personel Memnuniyet Anketi Sonuç Raporu

**1. Amaç:** Bu rapor, Fen Fakültesi akademik personeline yönelik memnuniyet anketinin sonuçlarını özetleyerek, öne çıkan bulguları, mevcut durumu ve geliştirme alanlarını değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

**2. Anketin Kapsamı:** Anket, akademik personelin çeşitli konulardaki memnuniyet düzeylerini değerlendirmeye yönelik olarak hazırlanmış, toplamda 5 ana başlık altında birden fazla soruyu içermektedir:

- Kurumsal Yapı ve Yönetim
- Akademik Gelişim ve Araştırma Destekleri
- İç Hizmetler ve İmkânlar
- İşbirliği ve İlişkiler
- Genel Memnuniyet ve Bağlılık

Her soru, 5'li Likert ölçeğine göre derecelendirilmiştir (1: Çok Zayıf, 5: Çok İyi).

### 3. Genel Bulgular:

#### 3.1. Kurumsal Yapı ve Yönetim:

- Personel, üniversitenin misyon ve vizyonunun iyi tanımlanmış olduğunu belirtmiştir (Ortalama: 3.13).
- Kurumsallaşma konusunda olumlu bir algı mevcuttur (Ortalama: 3.25), ancak özellikle üst ve alt kademeler arasındaki iletişim ve geribildirim mekanizmaları geliştirilmelidir (Ortalama: 3.19).
- Akademisyenlerin yönetim kararlarına katılımı yetersiz bulunmuştur (Ortalama: 3.13).

#### 3.2. Akademik Gelişim ve Araştırma Destekleri:

- Araştırma ve yayın yapma olanaklarının yeterli olduğu belirtilmiştir (Ortalama: 3.38), ancak parasal desteklerin ve ödüllendirme sistemlerinin geliştirilmesi gerekmektedir (Ortalama: 2.31).
- Uluslararası destek sağlama olanaklarında eksiklik hissedilmektedir (Ortalama: 2.69).

#### 3.3. İç Hizmetler ve İmkânlar:

- Kütüphane hizmetleri ve internet altyapısı çoğunlukla memnuniyetle karşılanmıştır (Ortalama: 3.69).
- Temizlik hizmetleri ve fiziksel şartlarda iyileştirme ihtiyacı vurgulanmıştır (Ortalama: 2.81).
- Yemekhane ve kültür-sanat hizmetleri için karışık geri bildirimler alınmıştır (Ortalama: 3.13).

#### 3.4. İşbirliği ve İlişkiler:

- Dięer üniversitelerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği seviyeleri yetersiz bulunmuştur (Ortalama: 2.94).
- Kastamonu Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası üniversiteler arasındaki saygınlığı daha da geliştirilmelidir (Ortalama: 2.50).

### **3.5. Genel Memnuniyet ve Bağlılık:**

- Çoęu personel, Kastamonu Üniversitesi'nin bir parçası olmaktan memnuniyet duymakta (Ortalama: 3.88) ve üniversiteye karşı bağlılığını ifade etmektedir (Ortalama: 3.69).
- Üniversitenin çalışma ortamını başkalarına tavsiye etme oranı ortalamanın üzerindedir (Ortalama: 3.69).

---

## **4. Sonuç ve Öneriler:**

### **4.1. Güçlü Yönler:**

- Misyon ve vizyon çerçevesinde akademik yeterliklerin desteklenmesi.
- İnternet altyapısı ve kütüphane hizmetleri gibi teknik desteklerin memnuniyet yaratması.

### **4.2. Geliştirme Alanları:**

- Parasal destek mekanizmalarının ve ödüllendirme sistemlerinin yeniden ele alınması.
- Yönetim ve akademisyenler arasındaki iletişim ve katılım mekanizmalarının iyileştirilmesi.
- Ulusal ve uluslararası işbirliklerini artıracak politikaların geliştirilmesi.

Bu rapor, üniversite yönetimine stratejik planlama ve kaynak tahsisi için rehberlik edebilecek önemli verilere dayanmaktadır.